

J R 総連通信

2017年3月17日 No.1231

全日本鉄道労働組合総連合会（JR総連） <http://www.jr-souren.com>

J R 東海労 35 歳ポイント ベア 1,000 円 引き上げ回答に再申し入れ！

J R 東海労は 16 日、会社から 35 歳ポイントの基準内賃金を標準乗数 4 相当の定期昇給分とベア 1,000 円 (0.31%)、夏季手当 3.05 箇月分の回答を受けました。

J R 東海会社は、回答で 35 歳ポイントの額を示しましたが、一般社員の平均額は明らかにしていません。昨年も 35 歳ポイント 1,000 円の引き上げでしたが、「J 1」等級の加算額は 800 円、「L 3」等級は 1,600 円となり、最大で 800 円の格差が出ています。

J R 東海労は、回答が不満であるとして、再申し入れしました。

一般社員	
等級	加算額
L 3	1,600円
L 2	1,400円
L 1	1,400円
C 2	1,200円
C 1	1,200円
S 3	1,000円
S 2	1,000円
S 1	900円
J 3	900円
J 2	900円
J 1	800円

J R 北海道労組 厳しい中でも夏季手当 での加算金 (55 歳以上・スタッフ・ エルダースタッフ社員) を勝ち取る！

J R 北海道労組は J R 総連春闘を粘り強くたたかい、ベアゼロを打ち破れなかったものの、定期昇給確保の上、ベアゼロに鑑み、①年度初 55 歳の社員に 25,000 円、②55 歳以上 59 歳以下の社員に 15,000 円、③スタッフ社員に 10,000 円、④エルダースタッフ社員に 20,000 円を夏季手当に加算すること。また、多くの職場環境改善についての前進回答に加え、扶養手当の増額、単身赴任者の寒冷地手当に 30,000 円加算、採用時の年休付与日数を 12 日等の回答を引き出し、本日、妥結しました。

J R 貨物労組 定期昇給を確保した上で、平成 13 年度以前の採用者に 1 号棒を加算！

J R 貨物労組は、全職場からのたたかいを積み上げ、粘り強く交渉した結果、ベアゼロを打ち破ることができなかったものの、大きな課題であった 55 歳以降を除く平成 13 年度以前の採用者に 1 号棒加算を確認したこと。また、55 歳以降の社員の賃金を 1% 増額したこと。契約・臨時社員の基本給を定期昇給分 (2.17%) 引き上げ。年末年始手当 (C 単価) の新設。扶養手当支給年齢の 18 歳から 20 歳への引き上げ。時短の実施を確認し、本日、妥結しました。