

# J R 総連通信

2017年3月27日 No.1233

全日本鉄道労働組合総連合会（JR総連） <http://www.jr-souren.com>

**JR西労** ベア 750円 (3/18)

**JR東海労** ベア 1,000円 (3/27)

**システム労** ベア 800円 (3/27)

**聚楽労組** 昇給 2,600円 (3/27)

**妥結!**

JR西労は3月15日、会社のベア750円、年間臨給5.44（夏季2.72、年末2.72）箇月分の回答に対して、同日に再回答を申し入れ、再交渉を行ってきました。そして、3月18日に集約（妥結）しました。

JR東海労は3月16日、会社のベア1,000円、夏季手当3.05ヶ月とする回答に対して、3月24日に再申し入れに対する団体交渉を行い、3月27日に集約（妥結）しました。

また、システム労と聚楽労組は3月27日に会社から回答を受け、システム労は定期昇給を実施の上でベア800円、聚楽労組は昇給2,600円で妥結しました。

鉄建労とソフトバンク労組、そして労連の仲間たちは引き続き交渉を強化していきます。JR総連春闘勝利に向け、さらに粘り強く職場からたたかおう！

単 組	賃金改定	夏季手当	その他	妥結日
JR北海道労組	定昇 +ベアゼロ		夏季手当加算(55歳社員25,000円、55~59歳社員15,000円、スタッフ社員10,000円、エルダースタッフ社員20,000円)、扶養手当の増額、単身赴任者の寒冷地手当に30,000円加算、採用時の年休付与日数を12日等	3/17
JR東労組	定昇 +ベア1,000円		グリーンスタッフにベア500円	3/15
JR東海労	定昇 +ベア1,000円	3.05ヶ月		3/27
JR西労	定昇 +ベア750円	2.72ヶ月 (年間5.44)	シニア社員・シニアリーダー社員・契約社員の時間給5円引き上げ、一部学歴卒に対する初任給引き上げ、北陸三セク会社への出向手当の3,000円加算、特定診断利用支援金の見直し等	3/18
JR貨物労組	定昇 +ベアゼロ		平成13年度以前入社社員に1号俸加算、55歳以上の社員の基本給1%加算、契約・臨時社員の基本給を定昇分(2.17%)引き上げ、年末・年始手当C単価を新設、別居手当を50km以上全て50,000円に、労働時間2,000時間以内実現、扶養手当(子)の支給年齢を20歳に引き上げ等	3/17
鉄研労	<交渉中>			
システム労	定昇 +ベア800円			3/27
ソフトバンク労組	<交渉中>			
聚楽労組	昇給2,600円			3/27