

## **J R 東労組 定期昇給実施(昇給係数4)！ 基本給の0.25%分のベア実施！ 初任給5,000円増額！**

J R 東労組は回答指定日をこえた16日、会社から(1)定期昇給(昇給係数4)の実施、(2)基本給に対する0.25%分のベアの実施、(3)初任給5,000円の引き上げと経過措置の実施(H29年度採用:4,000円加算~1,000円刻み~H26年度採用:1,000円加算)、(4)グリーンスタッフの基本賃金500円加算の回答を引き出し、妥結した。

ベア実施と初任給引き上げによって、昨年を上回る「基準内賃金平均(都市手当反映分含む)1,328円」を実現した。また、格差ベアの根本にあった「所定昇給額を算出基礎にしないベア」の実現と若手に厚く配分することで、格差ベアによって生じた賃金格差を「初任給見直し」によって解消した。

## **J R 北海道労組 厳しい中でも、5等級(在級中に限り)社員に1号俸加算！ 扶養手当(配偶者)500円増額！**

J R 北海道労組はJ R 総連春闘を粘り強くたたかい、15日、会社から(1)年度初55歳の社員に25,000円、(2)スタッフ社員に10,000円、(3)エルダースタッフ社員に20,000円、(4)エルダースタッフ社員に勤続奨励金20,000円、(5)レール溶接作業手当を新設、(6)賃貸住宅解約補給金を40,000円に改める回答があった。

そして本日、ベアゼロを打ち破れなかったものの、定期昇給確保の上、(1)5等級(在級中に限り)社員に1号俸加算、(2)扶養手当(配偶者)500円増額の会社回答を引きだし、妥結した。さらに、多くの職場環境改善についての前進回答を引きだした。

## **J R 貨物労組 ベアにこだわり鋭意交渉中！**

J R 貨物労組は、全職場からのたたかいを積み上げ、回答指定日である本日、ベアにこだわり鋭意交渉中。