

J R 総連通信

2018年3月14日 No.1265

全日本鉄道労働組合総連合会（JR総連） <http://www.jr-souren.com>

JR西労にベア一律1,200円を回答!

JR西労は本日、JR西日本会社より2018春闘の回答を受け、ベースアップについては、基準昇給実施のうえで一律1,200円（昨年750円 + 450円）、年間臨給については、5.6箇月分（夏季2.92 期末2.74）の回答があり、持ち帰り検討したうえで再回答を求めた。

明日以降、各会社からの回答が予定されているが、2018JR総連春闘勝利に向け、粘り強く職場からたたかおう!

（主な回答）

- ベースアップ 一律1,200円
- 年間臨給 5.66箇月分（夏季2.92 期末2.74）
- シニア基本給について 1,200円の加算（ハーフは720円）
- シニア社員の精励手当の増額および特別精励手当の設置
- 契約社員の時間給に10円加算、精勤手当の増額
- 厚生関係で「ジェイアールウエスト倶楽部」の導入、帰省等交通費の改正



2018年3月11日「JR西日本の不安全な企業体質を一新する集会」

主要企業の2018年春闘回答

	ベア	(前年実績)
自動車	トヨタ自動車	1300円超 (1300円)
	日産自動車	3000円 (1500円)
	ホンダ	1700円 (1600円)
電機	日立製作所	1500円 (1000円)
	パナソニック	1500円 (1000円)
	三菱電機	1500円 (1000円)
	富士通	1500円 (1000円)
	N E C	1500円 (1000円)
	東芝	1500円 (要求見送り)
	シャープ	1500円 (要求見送り)
鉄鋼	新日鉄住金	18年、19年とも (16年1500円、) 1500円ずつの (17年1000円の) 計3000円 計2500円

正午現在。※は見通し。新日鉄住金は隔年交渉で、前年実績は16年春闘の結果

東京新聞より