

## 組合員の皆さん！

### 一緒に職場のハラスメントを撲滅しましょう！

連合の「職場環境および男女平等に関する実態調査」を進めます



連合は、いまでも止むことがないハラスメント（セクハラ、パワハラなど）の撲滅に向けて、法整備を進めています。

日本の企業の中では、まだまだセクハラ、パワハラなどのハラスメントが横行し、心の病で苦しんでいる労働者が数多くいます。また、国会議員や官僚によるハラスメントも連日報道されています。

JR総連は、ハラスメントのない明るく働きやすい職場を創るために、単組と連携して取り組みを進めていきます。

#### ハラスメント

##### 【パワー・ハラスメント】(パワハラ)

叩く、殴る、蹴るなどの暴行や、必要以上の叱責、無視する、仕事をさせない、あるいは過大な仕事を押し付ける、プライバシーを侵害する行為など。

##### 【セクシャル・ハラスメント】(セクハラ)

性的な事実関係を尋ねたり、性的なうわさを流布することや、個人的な性的体験談を話す、性的な関係を強要する、必要なく身体を接触したりする行為など。

##### 【マタニティー・ハラスメント】(マタハラ)

妊娠出産にあたって、「仕事続けるの?」「やめればいいのに」「迷惑だよ」などの心無い言葉を言ったり、仕事をさせない、あるいは過大な仕事を押し付ける行為など。

##### 【ケア・ハラスメント】(ケアハラ)

##### 【SOGIハラスメント】(ソジハラ)など

#### 第107回ILO総会

「仕事の世界における暴力とハラスメント」を議題とし、あらゆる暴力とハラスメントの根絶に向けて、拘束力を持つ条約と補完する勧告を盛り込んだ委員会報告が採択されました。来年の総会でハラスメント対策として初の国際基準となる条約制定をめざします。

(連合 男女平等参画推進NEWS より)



## みんなの力でハラスメントを一掃しよう！