

# J R 総連通信

2019年3月15日 No.1303

全日本鉄道労働組合総連合会（JR総連） <http://www.jr-souren.com>

## J R 東労組 定期昇給実施(昇給係数4)!

基本給改定は所定昇給額の**6分の1分の額**を加える!

**55歳以上の社員にも同基本給改定実施!**

J R 東労組は本日、会社から(1)定期昇給(昇給係数4)の実施、(2)基本給改定は所定昇給額の6分の1の額及び、主務職以上及びT等級以上の社員には100円(M等級及びS等級は200円)を加える、(3)2019年4月1日現在、満55歳以上の社員にも同基本給改定を実施、(4)グリーンスタッフ(契約社員)とエルダー社員にも基本賃金に500円加算との回答があり、妥結した。

定期昇給後の基本給改定に伴う平均改善額(都市手当反映分除く)は1,050円となる。

また、初任給についても、同基本給改定に伴い等級にあわせた改定を行う。

各等級の基本給改定額 一般社員

等級	金額
主幹職A	1,200円
主幹職B、技術専任職	1,200円
主務職	1,100円
主任職2等級、主任職1等級	1,000円
指導職2等級、指導職1等級	900円
係職2等級	800円
係職1等級	700円

## J R 北海道労組 定期昇給(4号俸)実施!

50才以上54才以下の社員に対しても**4号俸実施!**

**高等学校卒業者の初任給改善!**

J R 北海道労組は本日、会社から(1)所定昇給号俸4号俸の実施、(2)50才以上54才以下の社員に対しても4号俸の実施(1号俸加算)、(3)平成31年4月1日現在の年齢が55才の社員に25,000円支給、(3)スタッフ社員に10,000円加算(夏季手当支給時)、(4)エルダースタッフ社員に20,000円支給、(5)高等学校卒業者の初任給改善の回答があり、妥結した。

以上の他に、諸手当・諸制度、業務改善についても前進回答を引きだした。

## J R 貨物労組 ベアにこだわり鋭意交渉中!

J R 貨物労組は、全職場からのたたかいを積み上げ、回答指定日である本日、ベアにこだわり鋭意交渉中。