

## 2023JR総連春闘

No. 14

# JR東海会社発表のまやかし！

## 「ベア 7,200 円!？」会社回答は「ベア 1,000 円」

JR東海労は「JR東海労ニュース No.2757(3月18日付)」で、JR東海がホームページで発表している「2023年度新賃金、7,200円の引き上げ」は、「まやかしである」と指摘しています。

JR東海は「2023年度新賃金」として、**「2023年4月1日現在の35歳ポイントの基準内賃金を、定期昇給額分とは別に、7,200円(2.2%)引き上げる。」**と公表しています。

これは「35歳ポイントの基本給を1,000円引き上げ」「調整手当が支給されない地区に勤務する社員に、月額10,000円の調整手当」などの総額を、社員全体で均一にならした「加重平均」であり、ベアはあくまでも1,000円のみです。

JR東海のこの発表を見た方からは、「ベア7,200円じゃないの!？」「この文章を見れば『ベア7,200円と勘違い』してしまう。騙された!」との声が複数届いています。報道でも、日本経済新聞電子版(3月17日17:38)は「JR東海ベア7200円、3年ぶり」と会社情報を鵜呑みにして、誤って掲載しています。

## JR東海労は再申し入れでたたかい継続!!

JR東海労は、「ベア1,000円」などの回答に対して、JR東海ユニオンが早々に妥結する中、要求とはほど遠いとして再申し入れをおこないたたかっています！

2023年3月17日  
東海旅客鉄道株式会社

### 2023年度新賃金及び夏季手当について

2023年度新賃金及び夏季手当について、次のとおり回答しました。

#### ◎ 2023年度新賃金

2023年4月1日現在の35歳ポイントの基準内賃金を、定期昇給額分とは別に、**7,200円(2.2%)**引き上げる。

#### (参考)

基準内賃金(現行) 325,200円 (35歳ポイント)

この他に、特手当を新設し、中央新幹線長野工事事務所 大鹿駐在に勤務する社員に支給する。支給月額40,000円とする。

「連帯・共闘」を強化し、2023JR総連春闘勝利にむけてたたかい抜こう！